

عنوان مقاله:

بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و عدالت سازمانی در آموزش و پرورش شهرستان چادگان

محل انتشار:

دومین کنفرانس سراسری دانش و فناوری علوم تربیتی مطالعات اجتماعی و روانشناسی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

فرشاد بهارلویی یانچشمه - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه کاشان

علی یزدخواستی - دانشیار و عضو هیئت علمی دانشگاه کاشان

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و عدالت سازمانی در آموزش و پرورش شهرستان چادگان می باشد این پژوهش در قالب تحقیق توصیفی و از شاخه همبستگی می باشد جامعه آماری این تحقیق عبارت است از کلیه کارکنان آموزش و پرورش شهرستان چادگان که طبق جدول مورگان 80 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند برای گردآوری اطلاعات پژوهش از پرسشنامه فرهنگ سازمانی دنیسون که طی سال های اخیر توسط محققین متعددی و پایایی آن سنجش و مورد تایید قرار گرفته است و همچنین پرسشنامه عدالت سازمانی مورمن و نیهوف استفاده شد اطلاعات تحقیق از طریق نرم افزار SPSS و همچنین با استفاده از آزمون همبستگی اسپیرمن مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت یافته های تحقیق نشان داد بین فرهنگ سازمانی و عدالت سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد و هرچقدر کارکنان دارای ویژگیهای مثبت شخصیتی باشد به همان میزان نیز به رعایت عدالت سازمانی پایبند خواهند بود

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی / عدالت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/547200>

