

عنوان مقاله:

شناسایی چالش های اجرای طرح جانشین پروری و ارائه راهکاری مناسب

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

حلیمه شمشیری شورباخو

خلاصه مقاله:

جانشین پروری از مهم ترین استراتژی های بقا برای فعالیت اثربخش در جهان متلاطم است. صرف نظر از اهمیت استراتژی، در هر سازمان مجموعه متنوعی از عوامل تصویرگر و بازدارنده در فراگرد توسعه برنامه جانشین پروری ظاهر می شوند که به نوعی میدان نیروی بر چالش را ایجاد می نمایند. امروزه توجه به نیاز روزافزون به نظام مدیریت جانشین پروری، مدیریت جانشین پروری، تلاش های اندکی در زمینه بررسی عوامل مهم برای استقرار نظام مدیریت جانشین پروری مطلوب انجام شده است برنامه ریزی جانشین پروری به سازمان اجازه می دهد تا برای مواجه شدن با غیبت، ترک خدمت فوت و بازنشستگی جابه جایی و انتقال افراد آماده شود. دیگر نمی تولن وقایع آینده را به بخت و اقبال واگذار نمود. بنابراین مطالعه چالش ها و دشواری های استقرار این برنامه در نظام اداری ایراد با ویژگی های خاص خود ضروری به نظر می رسد. این مقاله ضمن بررسی برنامه جانشین پروری سعی دارد موانع و چالش های اجرای طرح برنامه جانشین پروری و ارائه راهکاری برای عبور از این چالش ها را ارائه نماید.

کلمات کلیدی:

برنامه جانشین پروری، جایگزینی، حسادت و عدم اعتماد، غنای دانشی، نظام اداری، هزینه و منفعت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/547365>

