

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر سرمایه اجتماعی و اکتساب دانش بر نوآوری سازمانی در کارکنان بانک ملت در شهر تهران

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

امیرابوالفضل واله - گروه مدیریت، واحد بوئین زهرا، دانشگاه آزاد اسلامی، بوئین زهرا، ایران

طیبه فراهانی - گروه مدیریت، واحد بوئین زهرا، دانشگاه آزاد اسلامی، بوئین زهرا، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی ما در این پژوهش بررسی تأثیر سرمایه اجتماعی و اکتساب دانش بر نوآوری سازمانی در کارکنان بانک ملت در شهر تهران می باشد. روش پژوهش توصیفی - پیمایشی از نوع همبستگی می باشد. باتوجه به محدود بودن جامعه آماری با استفاده از جدول کرچسی و مورگان 101 نفر از کارکنان با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. این پژوهش در سال 1394 انجام شده. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه که روایی و پایایی مورد تأیید قرار گرفته است استفاده شده و داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS تجزیه و تحلیل شدند. در پایان پژوهش، نتایج حاکی از آن بود که سرمایه اجتماعی و اکتساب دانش بر سازمانی اثر مثبت و معناداری دارند.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، اکتساب دانش ، نوآوری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/547436>

