

عنوان مقاله:

بررسی اثر بخشی مدیریت منابع انسانی الکترونیک

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

غلامرضا بردبار - استادیار گروه مدیریت بازرگانی دانشگاه یزد

محمدحسین صانعی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه یزد

خلاصه مقاله:

رشد و توسعه روز افزون دانش بشری، نفوذ فناوری اطلاعات و ظهور مباحثی چون مجازی سازی، ارتباط به هنگام بی سیم و تجلی کلمه الکترونیک (مخفف e) به ابتدای واژه های کلیدی نظیر دولت و تجارت باعث شد، تا سازمانها بیش از پیش موجودیت خود را دچار تغییر و تحول ببینند. این عوامل باعث شده است تا دنیا به شبکه ای از تعاملات الکترونیکی تبدیل شود و بدنبال آن بسیاری از رویکردهای مربوط به مدیریت منابع تغییر ماهیت دهد و در این میان بحث در زمینه مهمترین منابع یک سازمان یعنی مدیریت منابع انسانی الکترونیک توجه بسیاری از محققین را به خود جلب نماید. امروزه دغدغه بسیاری از سازمانها بحث منابع انسانی است و اینکه چگونه می توانند از فن آوری اطلاعات در مدیریت منابع انسانی استفاده نمود. این مقاله، با بررسی ماهیت، محتوا، روشها و کارکردها مدیریت منابع انسانی الکترونیک و مدیریت منابع انسانی به ارتباط آنها پرداخته و در پایان نیز با تایید این ارتباط، نتایج و پیشنهاداتی را مطرح می نماید.

کلمات کلیدی:

اثر بخشی مدیریت منابع انسانی، فناوری اطلاعات، مدیریت منابع انسانی الکترونیک، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/547481>

