

عنوان مقاله:

مشاوره معکوس در محیط کار؛ پرورش یادگیری و توسعه رهبری در سازمان های پروژه محور

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت ، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

بهزاد محبوب پور - کارشناس ارشد مدیریت پروژه و ساخت، دانشگاه تهران

مریم رضانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت پروژه و ساخت، دانشگاه هنر و معماری پارس

ستاره فلاح نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت پروژه و ساخت، دانشگاه هنر و معماری پارس

خلاصه مقاله:

مشاوره معکوس یک راه بدیع برای تشویق یادگیری و تسهیل ارتباط نسل های مختلف است. این فرآیند شامل انتقال مفاهیم تخصصی و تجربی بین کارکنان و کارفرمایان جوان و تازه کار با همکاران باتجربه تر و مسن تر می باشد. هدف بر مبنای اشتراک گذاشتن علم و دانش با تمرکز بر روی تکنولوژی های تخصصی و شغلی کارکنان نسل های مختلف است. همچنین تمرکز دیگر مقاله بر روی توسعه رهبری بنا شده است. مشاوره معکوس به عنوان یک راه حل جایگزین برای ارتباط ساختارهای مختلف کاری و شناسایی عوامل توسعه رهبری به کار می رود. مدل پیشنهادی که بر روی متغیرهای کلیدی تمرکز کرده است، می تواند چگونگی سود رساندن به فرد و سازمان های پروژه محور را تشریح کند. اختلاف نسل های مختلف نیز تشریح شده و چگونگی به کارگیری این روش در منابع سرمایه ای و الویت های آن و نکات مهم آن نیز در مقاله برجسته و ارائه خواهد شد .

کلمات کلیدی:

مشاوره معکوس، یادگیری، توسعه رهبری، سازمان های پروژه محور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/549371>

