

عنوان مقاله:

تاثیر تعهد عاطفی بر میزان تمایل به ماندگاری کارکنان سازمان مدیریت صنعتی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت ، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سید محمد فاطمی نژاد - دکترای مدیریت دولتی و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی نراق

الهه لشگری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی ، گرایش نیروی انسانی

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر تعهد عاطفی بر میزان تمایل به ماندگاری کارکنان سازمان مدیریت صنعتی است. تحقیق حاضر یک تحقیق توصیفی-همبستگی است. جامعه آماری شامل کلیه کارمندان سازمان مدیریت میباشد که در سال ۱۳۹۳ مشغول فعالیت بوده اند ۲۱۱ نفر میباشد حجم نمونه نیز بر اساس جدول مورگان ۱۳۶ نفر بدست آمد که از ابزار پرسشنامه استفاده شد و سپس داده ها با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون مورد تحلیل قرار گرفت. یافته های این تحقیق نشان داد که بین تعهد عاطفی بر میزان تمایل به ماندگاری در سازمان مدیریت صنعتی رابطه معنا داری وجود دارد

کلمات کلیدی:

تعهد عاطفی. تمایل به ماندگاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/549418>

