

عنوان مقاله:

تاثیر هویت سازمانی سبز بر عملکرد نوآوری سبز کارکنان شرکت پالایش نفت آبادان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

سارا کامکار - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

حجت طاهری گودرزی - عضو هیئت علمی مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر هویت سازمانی سبز بر عملکرد نوآوری سبز در پالایشگاه آبادان انجام شده است. روش تحقیق از نظر هدف کاربردی و به لحاظ ماهیت و روش توصیفی/پیمایشی و از شاخه میدانی $N=4000$ نفر از کارکنان پالایشگاه آبادان تشکیل می دهند که با استفاده از $n=351$ نفر به روش نمونه گیری تصادفی سیستماتیک (منظم) به عنوان نمونه انتخاب شده اند. برای گردآوری داده ها از ابزار پرسشنامه استاندارد سنجش هویت سازمانی سبز چن 2011 پرسشنامه استاندارد سنجش تعهد محیطی سادورسکی و همکاران 1999 پرسشنامه استاندارد سنجش توسعه مشروعیت و قانونگذاری مسی 2001 و ساچمن 1995 پرسشنامه استاندارد سنجش عملکرد نوآوری سبز چن و همکاران 2006 استفاده شده است. داده های جمع آوری شده با استفاده از آزمون رگرسیون و مدلسازی معادلات ساختاری به کمک نرم افزارهای SPSS و AMOS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته های پژوهش نشان می دهد که هویت سازمانی سبز عملکرد بر نوآوری سبز، تعهد زیست محیطی و توسعه مشروعیت و قانونگذاری تاثیر دارد. همچنین تعهد زیست محیطی و توسعه مشروعیت و قانونگذاری بر عملکرد نوآوری سبز تاثیر دارند.

کلمات کلیدی:

هویت سازمانی سبز، عملکرد نوآوری سبز، تعهد زیست محیطی، توسعه مشروعیت و قانون گذاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/549419>

