

عنوان مقاله:

ارتباط رفتار شهروندی سازمانی و معنویت در راه آهن جمهوری اسلامی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت ، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

اشرف شاه منصوری - استادیار، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران جنوب، تهران، ایران

امید شریفی مهر - دانش آموخته کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران جنوب، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه بین معنویت و رفتار شهروندی سازمانی در راه آهن تهران به روش توصیفی پیمایشی می باشد. برای سنجش مولفه های معنویت و رفتار شهروندی سازمانی از پرسشنامه های استاندارد توره و پرسشنامه خود گزارش دهی هوش معنوی کینگ استفاده گردید، که پایایی آن بیش از ۰.۷۰ بدست آمد. جامعه آماری این تحقیق کارکنان سایت راه آهن تهران بودند. جهت تحلیل داده ها از آزمون همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون استفاده شده است. یافته های پژوهش حاکی از آن است که هوش معنوی در مولفه های تفکر انتقادی وجودی، معناسازی شخصی، آگاهی متعالی و گسترش خود آگاهی با رفتار شهروندی سازمانی ارتباط مستقیم و معنادار دارد. نتایج این تحقیق نشان می دهد که، بین هوش معنوی کارکنان با رفتار شهروندی سازمانی کارکنان سایت راه آهن تهران رابطه مستقیم و مثبتی وجود دارد. به عبارت دیگر وجود هوش معنوی منجر به افزایش رفتار شهروندی سازمانی کارکنان سایت راه آهن تهران می شود

کلمات کلیدی:

هوش معنوی، رفتار شهروندی سازمانی، راه آهن جمهوری اسلامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/549420>

