

عنوان مقاله:

مطالعه شاخصهای توسعه مدیریت منابع انسانی در مدیریت شهری

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت ، اقتصاد و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

فرزاد قاسم زاده - دانشجوی دکتری مدیریت آکادمی ملی علوم آذربایجان

احمد رسولی - دانشجوی دکتری اقتصاد دانشگاه تربیت مدرس تهران

رسول منتظری - دانشجوی دکتری اقتصاد جهانی آکادمی ملی علوم آذربایجان

خلاصه مقاله:

یک سازمان، به منظور رشد، بقا و نیل به مأموریت های غایی که هستی و موجودیتش را در محیط رقابتی اعلام میکند نیازمند بهره گیری از ترکیبات پیچیده ای از منابع است پویایی و آرایش صحیح این منابع انسانی ، مالی . و مواد اولیه به گونه ای است و متقاضی اهرمی را جهت دستیابی به مقاصد پیش بینی شده اش در اختیار سازمان قرار میدهد در تحقیق حاضر بر اساس ۱۸۰ پرسشنامه جمع آوری شده از مدیران و کارشناسان مدیریت شهری و با در نظر گرفتن ۸ شاخص تجزیه و تحلیل مشاغل طراحی مشاغل/ باز طراحی مشاغل/ طراحی/ بازنگری ساختار سازمانی . برنامه ریزی منابع انسانی . جذب و تامین منابع انسانی . مدیریت روابط کارکنان . آموزش و توسعه منابع انسانی و بازنشستگی و خروج منابع انسانی با استفاده از روش PLS در فضای نرم افزار XLSTAT این نتیجه حاصل میشود که تمامی شاخص های تحت بررسی تاثیر مثبتی بر مدیریت منابع انسانی در سیستم مدیریت شهری دارند. به گونه ای که بالاترین سهم اثر گذاری به ترتیب متعلق به متغیر های طراحی / بازنگری ساختار سازمانی و طراحی مشاغل / باز طراحی مشاغل میباشد به عبارتی از دیدگاه مدیران سیستم طراحی شده برای جذب و نگهداری نیروی انسانی در وضعیت مناسبی قرار نداشته و نیاز به بازنگری دارد

کلمات کلیدی:

مدیریت نیروی انسانی ، مدیریت شهری ، کارایی ، اثربخشی ، PLS

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/549436>

