

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی از دیدگاه کارکنان و مدیران اداره آمار اقتصادی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

ایمان حسینی پور - رسمی - مستقیم

مریم صادقی - رسمی - مستقیم

خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین راهها برای رشد و شکوفایی اقتصادی در هر جامعه، ارتقا و افزایش بهره وری میباشد. عوامل زیادی بر بهبود بهره وری موثرند. از طریق تربیت نیروی انسانی کارآمد و خلاق میتوان شرایط ارتقاء و توسعه پایدار کشور را فراهم آورد و این مهم از طریق شناسایی عوامل موثر بر بهره وری نیروی انسانی میسر می باشد. با این هدف پژوهش فوق جهت شناسایی و میزان اهمیت عوامل کلیدی موثر در افزایش بهره وری نیروی انسانی اداره آمار اقتصادی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران در سال 1394 انجام گرفت. روش انجام این پژوهش توصیفی پیمایشی مقطعی است. گردآوری داده ها توسط پرسشنامه EChive مشتمل بر دو بخش خصوصیات فردی و عوامل هفتگانه موثر بر بهره وری نیروی انسانی جمع آوری شده و امتیاز بندی داده هابر اساس طیف لیکرت رتبه بندی گردید. روایی و پایایی پرسشنامه با استفاده از اعتبار محتوا (کرونباخ 0/87) و آزمون مجدد تعیین شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آخرین نسخه نرم افزار SPSS در قالب آمار توصیفی و استنباطی استفاده گردید. نتایج حاصل از پژوهش در مورد درجه اهمیت عوامل هفتگانه موثر بر بهره وری نیروی انسانی حاکی از قرار گرفتن سازگاری عوامل محیطی در درجه نخست و توانایی، بازخورد عملکرد، درک شناخت، اعتبار، حمایت سازمانی و انگیزش در درجات بعدی بود. بین عوامل فوق با مشخصه های فردی رابطه معنا داری مشاهده شد. بهره وری نیروی انسانی تابعی از عوامل هفتگانه بادرجه اهمیت مشخص برای هر یک از عوامل بوده و مدیران در ارتقاء بهره وری مجموعه خود نقش کلیدی داشته که با توجه والویت بخشیدن به هر یک از عوامل مذکور فضای رشد و تعالی سازمانی را فراهم خواهند ساخت

کلمات کلیدی:

بهره وری، عوامل هفتگانه موثر بر بهره وری نیروی انسانی، اداره آمار اقتصادی بانک مرکزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/549605>

