

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر توانمندسازی نیروی انسانی در شرکت شرکت پایانه نفتی خارگ

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

علی زمانی - شرکت پایانه نفتی خارگ

مسلم قربانی - شرکت پایانه نفتی خارگ

خلاصه مقاله:

فرهنگ سازمانی ترکیبی از باورها، ارزش ها و پیش فرضهایی است که در سازمان وجود دارد و همه اعضای سازمان کم و بیش و بطور یکسان در معرض آن قرار می گیرند و بر تمام مولفه های توانمندسازی نیروی انسانی از قبیل، توانائی، وضوح، حمایت، انگیزش، اعتبار و ارزیابی و محیط تاثیر می گذارد. با توجه به اینکه موضوع فرهنگ سازمانی و ارتباط آن با توانمندی نیروی انسانی کمتر مورد توجه و مطالعه قرار گرفته انجام تحقیقی با عنوان بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر توانمندسازی انسانی در شرکت شرکت پایانه نفتی خارگ ضروری می نماید. روش تحقیق توصیفی پیمایشی از شاخه میدانی است و برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه و مطالعه کتابخانه استفاده شده است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان رسمی با تحصیلات دیپلم به بالا را در بر می گیرد. روش نمونه گیری تصادفی ساده که تعداد 146 نفر برآورد گردید. ابزار اندازه گیری شامل دو پرسشنامه محقق ساخته در قالب 31 سوال فرهنگ سازمانی بر اساس مدل رابینز و 32 سوال توانمندسازی نیروی انسانی بر اساس الگوی سرآمدی EFQM و مدل لیکرت همچنین برای اندازه گیری پایائی پرسشنامه از روش آلفای کرونباخ استفاده گردید. در ارتباط با تجزیه و تحلیل داده ها در دو سطح توصیف و استنباطی از آزمون های همبستگی پیرسون، رگرسیون چند متغیره، واریانس یکطرفه و آزمون توکی استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که بین مولفه های فرهنگ سازمانی که عبارتند از نوآوری، تهور طلبی، توجه مدیریت به رشد و تعالی، توجه مدیریت به نتایج و بازده. تاثیر توجه مدیریت به جزئیات کار، تاثیر توجه مدیریت به مشارک کارکنان در تصمیم گیری، فعالیت کارکنان حول محور گروه های کاری با افزایش توانمندسازی نیروی انسانی رابطه معنی دار وجود دارد نتایج رگرسیون چند متغیره نشان داد از مولفه های فرهنگ سازمانی سه عامل به ترتیب بیشترین تاثیر را بر افزایش توانمندی نیروی انسانی دارد که عبارتند از: ۱. رشد و تعالی ۲ - توجه مدیریت به مشارکت کارکنان در تصمیم گیری ۳. توجه مدیریت به جزئیات کار

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، توانمندسازی، خارگ

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/549609>

