

عنوان مقاله:

نقش میانجی تبادل رهبر عضو در رابطه بین رهبری اخلاقی با رهبری اثربخش

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

زیبا محمدزاده - دانشجوی ارشد برنامه ریزی آموزشی گروه علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دزفول، دزفول، ایران

محمد صنوبری - استادیار گروه علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد دزفول، دزفول، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام تحقیق حاضر بررسی نقش میانجی تبادل رهبر عضو در رابطه بین رهبری اخلاقی با رهبری اثربخش در کارکنان آموزش و پرورش شهر دهلران می باشد که با سه فرضیه مورد بررسی قرار گرفت روش تحقیق از نظر استراتژی توصیفی، همبستگی از نظر مسیر اجرا پیمایشی، از حیث هدف کاربردی و شیوه جمعآوری اطلاعات میدانی می باشد. برای جمعآوری دادههای مورد نیاز که از ابزار پرسشنامه استفاده شد، بررسیهای لازم برای سنجش روایی و پایایی آن، مورد استفاده قرار گرفت. جامعه آماری مورد بررسی شامل کارکنان آموزش و پرورش شهر دهلران در سال تحصیلی 1393-1394 از نمونه تصادفی، 950 نفر انتخاب شده بر اساس جدول مورگان تعداد (274) نفر به عنوان حجم نمونه انتخاب شدند 263 و پاسخ نامصحیح بررسی شده با استفاده از نرم افزار SPSS لیزرال پردازش و تحلیل شدند. برای تحلیل دادهها از آمار استنباطی استفاده شد و به منظور بررسی روابط بین متغیرها از همبستگی پیرسون و برای بررسی معناداری و نرمال بودن داده ها از آزمون کلموگوروف- اسمیرنوف استفاده شد آمار استنباطی این تحقیق با کمک مدل معادلات ساختاری نرم افزار اسمارت پی ال اس انجام شد مدل ساختاری یک علی خاص بین مجموعه ای از سازه های غیر قابل مشاهده است که به بررسی روابط علی بین متغیرهای موجود در مدل مفهومی تحقیق پرداخت و اثرات مستقیم و غیر مستقیم متغیرها را اندازه گیری می کند. نتایج این پژوهش نشان می دهد رابطه رهبر با اعضا رابطه ای دوطرفه است و سازمانی که برای کارکنانش محیط سودمندی در جهت تحقق یافتن انتظاراتش و بهره برداری از مهارتشان فراهم کند احتمالا نیروی کاری که شدیداً به سازمان متعهد است را جذب می کند و سازمانی که صرفاً یکی از نیازهای روانی، مالی و... کارکنان را فراهم کند با کارکنانی مواجه می شود که کمترین میل به ماندن در سازمان را دارند و مکرراً غیبت می کنند یا سایر نشانه های کمبود تعهد رانشان می دهند. بررسی نرمال بودن داده ها رانشان می دهد.

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، رهبری اثربخش، تبادل رهبر عضو

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/549659>

