

عنوان مقاله:

بررسی الگوی مدیریت مبتنی بر فراشناخت در بین مدیران سازمان های دولتی شهرستان خرم آباد

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمد اسکندری - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی-مدرس مدعو دانشگاه پیام نور

پگاه محمدپور - دانشجوی دکتری محیط زیست، دانشگاه علوم و تحقیقات تهران

هادی صفری - کارشناسی ارشد منابع انسانی

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی الگوی مدیریت فراشناخت در بین مدیران سازمان های دولتی شهرستان خرم آباد انجام گرفته، روش تحقیق توصیفی و پیمایشی بوده که برای سنجش ارتباط بین متغیرها با هم از ضریب همبستگی اسپیرمن استفاده شده است، جامعه آماری شامل تمامی مدیران سازمان های دولتی شهرستان خرم آباد که 2056 نفر اند، بوده، بر اساس فرمول کوکران تعداد 325 نفر بعنوان نمونه با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند که برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده شده است، با استفاده از روش آلفای کرونباخ اعتباری کلی این تحقیق 0.770 بدست آمد که نشانگر اعتبار بالای تحقیق می باشد، بعد از تجزیه و تحلیل داده ها معلوم شد، مدیریت فراشناخت با میانگین 3/19 در سطحی نسبتا بالاتر از متوسط و قابل تامل قرار داشته و تمامی مولفه های آن نیز در سطحی متوسط قرار داشتند، همچنین معلوم شد که بین تمامی مولفه های مدیریت فراشناخت با مدیریت فراشناخت در بین مدیران سازمان های دولتی شهرستان خرم آباد ارتباط معنادار و مستقیم وجود داشته، لازم به ذکر است که بین متغیر های جمعیت شناختی از جمله جنس، سن، میزان تحصیلات و سابقه مدیریتی با مدیریت فراشناخت در بین مدیران ارتباط معنادار و مستقیمی وجود داشت

کلمات کلیدی:

خود کارآمدی، مدیریت فراشناخت، سازمان های دولتی، مدیران، خرم آباد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/549682>

