

عنوان مقاله:

تاثیر فناوری اطلاعات و ارتباطات بر توانمندسازی منابع انسانی کارکنان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

اسحق علی عزیزی - مدرس گروه علوم تربیتی، دانشگاه فرهنگیان، پردیس دکتر شریعتی مازندران

محمدکاظم رشیدی - عضو هیئت علمی گروه علوم پایه، دانشگاه فرهنگیان، پردیس دکتر شریعتی مازندران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی تاثیر فناوری اطلاعات و ارتباطات (ICT) بر توانمندسازی منابع انسانی کارکنان دانشگاه جامع علمی کاربردی مازندران می باشد. ابعاد مورد بررسی توانمندسازی در این تحقیق عبارت از احساس شایستگی، بهبود کیفیت عملکرد، توان تصمیم گیری، افزایش خودکنترلی و کاهش استرس شغلی می باشد. جامعه آماری تحقیق راکارشناسان و کارشناسان ارشد کارکنان دانشگاه جامع علمی کاربردی مازندران که با مقوله ICT ارتباط دارند و به تعداد 186 نفر می باشند را تشکیل می دهند. براساس جدول کرجسی و مورگان حجم نمونه متناسب با حجم جامعه 126 نفر در نظر گرفته شده است. روش تحقیق توصیفی از نوع زمینه یابی می باشد. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه محقق ساخته می باشد. برای محاسبه پایایی پرسشنامه نیز از روش آلفای کرونباخ استفاده شد و ضریب آلفا 0/81 بدست آمد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از شاخص های آمار توصیفی و آمار استنباطی که در آن از آزمون T تک نمونه ای استفاده شد و تمامی فرضیات این تحقیق تأیید شدند. نتایج این تحقیق نشان داد که بکارگیری فناوریهای اطلاعات و ارتباطات می تواند موجب احساس شایستگی، بهبود کیفیت عملکرد، افزایش توان تصمیم گیری، افزایش خود کنترلی و کاهش استرس شغلی و به طور کلی باعث افزایش توانمندی شغلی کارکنان شود. و همچنین نتایج نشان داد که بیشترین سهم از بکارگیری فناوری اطلاعات و ارتباطات را بعد افزایش توان تصمیم گیری و کمترین سهم را بعد کاهش استرس شغلی داشته است

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات و ارتباطات، احساس شایستگی، کیفیت عملکرد، توان تصمیم گیری، خودکنترلی و کاهش استرس شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/549700>

