

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین اعتماد سازمانی و بعد رفتاری وفاداری سازمانی در میان اعضا هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

الهه کشاورز - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز، گروه علوم تربیتی، شیراز، ایران

احمد رستگار - استادیار گروه علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین اعتماد سازمانی و بعد رفتاری وفاداری سازمانی در بین اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد شهر شیراز و با استفاده از روش توصیفی از نوع همبستگی است انجام شد. برای این منظور، 196 نفر از اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی شیراز به روش نمونه گیری طبقه ای انتخاب و به پرسشنامه های مقیاس اعتماد سازمانی راولینز (2008) و مقیاس وفاداری سازمانی و مایر (1990) پاسخ دادند. تجزیه و تحلیل داده ها با نرم افزار SPSS 22 در دو بخش آمار توصیفی و استنباطی صورت گرفته است. یافته ها بیانگر این است که بین تمام ابعاد اعتماد سازمانی و بعد رفتاری وفاداری سازمانی رابطه معنادار مثبت وجود دارد. در پایان پیشنهادات کاربردی و پیشنهاداتی جهت انجام پژوهشها در آینده ارائه شده است

کلمات کلیدی:

وفاداری رفتاری، اعتماد سازمانی، اعضای هیات علمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/549801>

