

عنوان مقاله:

رابطه تعهد سازمانی با عملکرد شغلی کارمندان در شرکت نفت اصفهان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

الهام بهوندی - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی صنعتی سازمانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارسنجان، گروه روانشناسی، ارسنجان، ایران

سیداحمد میرجعفری - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارسنجان، گروه روانشناسی، ارسنجان، ایران

میترا محمودی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارسنجان، گروه روانشناسی، ارسنجان، ایران

خلاصه مقاله:

تعهد سازمانی نوعی نگرش است. نوعی احساس وابستگی و تعلق خاطر به سازمان. تعهد سازمانی یکحالت روانی است که بیانگر نوعی تمایل، نیاز و الزام جهت ادامه اشتغال در یک سازمان می باشد. عملکردشغلی را می توان به عنوان ارزش کلی مورد انتظار سازمان ها از رویدادهای رفتاری مجزایی که افراد طییک دوره زمانی مشخص انجام می دهند، تعریف نمود. نکته مهم در این تعریف آن است که ویژگی رفتارکه عملکرد به آن اشاره دارد، ارزش مورد انتظار سازمان است. پژوهش حاضر با هدف تعیین رابطه تعهدسازمانی با عملکرد شغلی کارکنان اجرا شد. روش پژوهش همبستگی و جامعه آماری پژوهش را کلیهکارکنان شرکت نفت اصفهان در تابستان 1394تشکیل دادند که از میان آنها 300نفر به شیوه سهلالوصول انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون (1992)پرسشنامه تعهدسازمانی (OCQ) مودای و همکاران(1979)بود. داده ها از طریق ضریب همبستگی پیرسون و تحلیلرگرسیون به شیوه همزمان تحلیل گردید. یافته ها نشان داد تعهد سازمانی، عملکرد شغلی کارکنان راپیش بینی می کنند به عبارت دیگر تعهد سازمانی($p = 0/001$ ، $B=0/087$) با عملکرد شغلی رابطه معنیدار دارد. نتایج حاکی از آن است در صورت بالا بودن تعهد سازمانی کارکنان، عملکرد آنها نیز بهبودخواهد یافت

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، عملکرد شغلی، کارمندان شرکت نفت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/549845>

