

عنوان مقاله:

امکان سنجی حسابداری منابع انسانی در نظام بانکی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

حیدر جواهری - دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد رشته علوم اقتصادی دانشگاه رازی کرمانشاه

الهام اسکندری - دانش آموخته مقطع کارشناسی ارشد رشته علوم اقتصادی دانشگاه رازی کرمانشاه

خلاصه مقاله:

یکی از مباحث جدید در دانش حسابداری، نگرش نوین به منابع انسانی به عنوان یکی از موثرترین عوامل مولد در ایجاد درآمد سازمان هاست. در بین عوامل تولید یعنی سرمایه، تکنولوژی، طبیعت، نیروی انسانی و مدیریت، نیروی انسانی عامل مهم و کلیدی در بقاء و سودآوری شرکت ها محسوب می گردد. از طرفی هدف اساسی هر موسسه مالی به ویژه بانک ها جذب مشتری و به تبع آن جذب منابع در سطح جامعه و سرمایه گذاری در بخش های مختلف اقتصاد می باشد. با توجه به اهمیت فزاینده نیروی انسانی در سازمان ها و نیز استفاده بهینه از این منبع باید به برنامه ریزی استراتژیک در این بخش روی آورد که در این میان بررسی حسابداری منابع انسانی در نظام بانکی از اهمیت ویژه ای برخوردار است. در این مقاله سعی می شود قابلیت اعمال حسابداری منابع انسانی در نظام بانکی کشور بررسی شده و نیز مناسب ترین روش ارزشیابی قابل اعمال، تعیین گردد. بدین منظور از مدل مدل ليو و اسچو رتز برای ارزشیابی منابع انسانی استفاده شده که تقریباً جامع تر از دیگر مدل ها می باشد و هماهنگی بیشتری با استانداردهای حسابداری دارد. با توجه به برخی از محدودیت های این مدل سعی شده است این موارد در ارائه مدل جدید لحاظ و مدل اصلاح شده ای برای ارزشیابی منابع انسانی بانک ها ارائه گردد. با توجه به نتایج، این مقاله، مدل ليو و اسچوارتز را مردود نمی داند، ولی یک گام جلوتر از آن عمل کرده و ثبت های حسابداری برای ارزشیابی منابع انسانی را ارائه می کند. نتایج نشان می دهد ترکیب روش های ارزشیابی منابع انسانی و حسابرسی عملیاتی می تواند در جهت افزایش کارایی نظام بانکی کشور مفید واقع شود.

کلمات کلیدی:

مکان سنجی، حسابداری منابع انسانی، نظام بانکی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/549872>

