

عنوان مقاله:

رهبری و رفتار سازمانی در سازمان های عمومی نوین در افق 1404

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت نوین در افق 1404 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

فاطمه رادیپور - دانشجوی دوره دکتری دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

حسن شاهمرادی مقدم - کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد بابل

خلاصه مقاله:

در این مقاله به نقش رهبری و تعاریف و نظریات آن و رفتار سازمانی و رهبری و مدیریت و تفاوت آن و سازمان های عمومی نوین و افق 1404 و پیشینه تحقیقات انجام شده پرداخته می شود. در عصر حاضر سازمانها به صورت فزاینده ای با محیطهای پویا و در حال تغییر مواجهند و بنابراین، به منظور بقا و پویایی خود مجبورند که خود را با تغییرات محیطی سازگار سازند. به بیان دیگر با توجه به سرعت شتابنده تغییرات و تحولات علمی، تکنولوژیک، اجتماعی، فرهنگی و... در عصر حاضر، سازمانهایی موفق و کارآمد محسوب می شوند که علاوه بر هماهنگی با تحولات جامعه امروزی، بتوانند مسیر تغییرات و دگرگونیها را نیز در آینده پیش بینی کرده و قادر باشند که این تغییرات را در جهت ایجاد تحولات مطلوب برای ساختن آینده ای بهتر هدایت کنند. چرا که به گفته تافلر تنها با بهره گیری خلاقانه از تغییر برای هدایت کردن خود تغییرات است که می توانیم از آسیب شوک آینده در امان بمانیم و به آینده ای بهتر و انسانی تر دست یابیم. وجود این مشاهدات و مطالعات نشان می دهد که بسیاری از سازمانها نه تنها نوآور و خلاق نیستند بلکه حتی در هماهنگی با تحولات و پیشرفتهای و تغییرات عصر حاضر نیز ناتوان مانده و اغلب با شیوه های ناکارآمد سنتی اداره می شوند. در این مقاله ضمن معرفی رهبری و رفتار سازمانی، به رهبری در افق 1404 پرداخته می شود که هدف آن ایجاد یک سازمان که از خلاقیت و نوآوری کارکنان استفاده می کند و مدیران جوان را بکار می گیرد. سپس نقش کلیدی رهبری و رفتار سازمانی در افق 1404 تشریح می گردد.

کلمات کلیدی:

رهبری، رفتار سازمانی، سازمان های نوین، افق 1404

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/549970>

