

عنوان مقاله:

بررسی اثرات آموزش ضمن خدمت در ارتقاء شاخص های بهره وری منابع انسانی در شعب تابعه اداره کل تامین اجتماعی استان تهران

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت نوین در افق 1404 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

حمیدرضا بیات - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور مرکز بین الملل قشم

سعید عبدالمنافی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور مرکز بین الملل قشم

خلاصه مقاله:

آموزش ضمن خدمت به عنوان بخشی از برنامه های توسعه و تعالی کارکنان در سازمانهای امروزه گسترش فراوانی یافته است. هدف از تدوین برنامه های آموزشی در سازمانها، به روز شدن و به هنگامی نیروها و کارکنان به عنوان مهمترین سرمایه های شرکت می باشد. توسعه منابع انسانی سازمانی باعث ارتقاء تولید کالا و خدمات و همچنین بهبود آن می شود، ولی به طور قطع میتوان مهمترین خروجی برنامه های توسعه منابع انسانی در سازمان را ارتقاء بهره وری سازمانی دانست. هدف تحقیق حاضر بررسی اثرات آموزش ضمن خدمت در ارتقاء شاخص های بهره وری منابع انسانی در شعب تابعه اداره کل تامین اجتماعی استان تهران بوده است. بدین منظور از پرسشنامه استاندارد بهره وری نیروی انسانی مدل آچیو و پرسشنامه محقق ساخته استفاده شد. حجم نمونه 285 نفر بود، نتایج پژوهش نشان داد آموزش ضمن خدمت تاثیر مثبت و معنی داری در ارتقاء شاخص های بهره وری منابع انسانی در شعب تابعه اداره کل تامین اجتماعی استان تهران دارد.

کلمات کلیدی:

آموزش ضمن خدمت، عملکرد، شعب تابعه اداره کل تامین اجتماعی استان تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/550012>

