

## عنوان مقاله:

بررسی تأثیر سبک های رهبری بر رفتار ضد شهروندی کارکنان سازمان های نوین در شهر کرمانشاه

## محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت نوین در افق 1404 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

سهراب فرهنگیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

سعید همتیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

بهنام پورروشن - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمانشاه

## خلاصه مقاله:

در محیط رقابتی کسب و کار امروز، عمده نگرانی و تکاپوی سازمان ها در جهت بقا و توسعه و پیشرفت فراگیر آنها شکل می گیرد. در راستای این هدف خطیر، مدیران در پی شناسایی و بهره گیری بهینه از منابع و سرمایه هایی هستند که تحصیل آنها هزینه ها و زحمات فراوانی دارد. شهروند خوب سازمانی یک تفکر و ایده است و آن مشتمل بر رفتارهای متنوع کارکنان نظیر، پذیرش و بعهده گرفتن وظایف و مسئولیت های اضافی، پیروی از مقررات و رویه های سازمان، حفظ و توسعه نگرش مثبت، شکیبایی و تحمل نارضایتی و مشکلات در سرکار می باشد. هدف اصلی این تحقیق بررسی تأثیر سبک های رهبری بر رفتار ضد شهروندی کارکنان سازمان های نوین در شهر کرمانشاه می باشد، جامعه آماری این تحقیق کارمندان سازمان های نوین شهر کرمانشاه بوده که تعداد آنها 248 نفر و حجم نمونه آن براساس جدول مورگان تعداد 152 نفر از جامعه آماری بصورت تصادفی طبقه ای انتخاب شده اند. پرسشنامه های مورد استفاده در این تحقیق پرسشنامه 24 سؤالی رفتار ضد شهروندی سازمانی همچنین پرسشنامه سبک رهبری MLQ می باشد. نتایج تحلیل اطلاعات با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون حاکی از این است که رابطه بین سبک های رهبری و رفتار ضد شهروندی سازمانی معنادار است. بعلاوه تمامی مؤلفه های سبک های رهبری با رفتار شهروندی سازمانی رابطه معناداری دارند. همچنین تحلیل رگرسیون چند عاملی بیانگر این است که از میان مؤلفه های سبک های رهبری، پیش بینی کننده رفتارهای ضد شهروندی می باشند.

## کلمات کلیدی:

رفتار ضد شهروندی، سبک آمرانه، سبک متقاعد کننده، سبک مشارکتی، سبک تفویضی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/550032>

