

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت دانش بر نوآوری سازمانی در اداره ی آموزش و پرورش مشهد

## محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت نوین در افق 1404 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

ریحانه فاتحی - دانشجوی کارشناس ارشد مدیریت دولتی، گرایش سیستم های اطلاعاتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مشهد

سعید خیاط مقدم - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

حمید عرفانیان خان زاده - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی تاثیر مدیریت دانش بر نوآوری سازمانی آموزش و پرورش مشهد می باشد. این پژوهش از لحاظ هدف جزء تحقیقات کاربردی قرار می گیرد. از نظر نحوه ی گردآوری اطلاعات از نوع همبستگی می باشد. بنابراین تحقیق حاضر را می توان در زمره تحقیقات توصیفی- همبستگی طبقه بندی نمود. جامعه آماری پژوهشی حاضر کلیه کارکنان اداره کل آموزش و پرورش مشهد به تعداد 369 نفر می باشند که با استفاده از فرمول کوکران تعداد 180 نفر به عنوان نمونه تصادفی انتخاب شدند. جهت جمع آوری داده ها از دو پرسشنامه «چرخه مدیریت دانش» احمدی و همکاران (2012) که شامل 30 گویه است؛ پرسشنامه «خلاقیت و نوآوری در سازمان» دورابجی و همکاران (1998) که دارای 12 گویه است استفاده شده است. نتایج پژوهش حاکی از آن است که مدیریت دانش در آموزش و پرورش مشهد ، بالاتر از سطح متوسط یا در وضعیت مطلوب است و میان متغیر مدیریت دانش و نوآوری سازمانی؛ رابطه مستقیم معنی داری میان این دو متغیر وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

چرخه مدیریت دانش، نوآوری سازمانی، سازمان آموزش و پرورش مشهد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/550040>

