

عنوان مقاله:

بررسی رابطه عدالت سازمانی و رفتار ضد تولید با نقش تعدیلگر جوسازمانی در شرکت مخابرات مشهد

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت نوین در افق 1404 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

نجمه حافظی فاتح - دانشجوی کارشناس ارشد مدیریت دولتی، گرایش منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مشهد

محمدرضا ذبیحی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

حمید عرفانیان خان زاده - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به بررسی رابطه عدالت سازمانی با رفتارهای ضد تولید کارکنان می‌پردازد. در این میان نقش تعدیلگر جوسازمانی را هم در نظر می‌گیریم. این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر نحوه ی گردآوری داده ها، جزء تحقیقات توصیفی و از شاخه ی پیمایشی است. جامعه ی آماری پژوهش شامل 180 نفر از کارکنان شرکت مخابرات مشهد است. با استفاده از فرمول کوکران حجم نمونه آماری 118 نفر برآورد شد و با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات در بخش نظری که به مطالعه ی ادبیات پژوهش و بررسی تحقیقات پیشین اختصاص داشته، فیش برداری و در بخش میدانی، پرسشنامه بوده است. روایی پرسشنامه‌ها به شیوه روایی صوری و پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ محاسبه گردید. جهت تحلیل داده ها و آزمون فرضیه ها از تحلیل رگرسیون چندگانه و گام به گام و نرم افزار SPSS استفاده شد. یافته‌ها نشان می‌دهد که میان عدالت تعاملی، عدالت توزیعی و عدالت اخلاقی با رفتارهای ضد تولید کارکنان رابطه معنی‌دار وجود دارد. اما میان عدالت رویه‌ای و رفتارهای ضد تولید کارکنان رابطه معنی‌دار مشاهده نشد. همچنین جوسازمانی رابطه میان عدالت سازمانی و ابعاد آن را با رفتار ضدتولید کارکنان تعدیل نمی‌کند.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، جوسازمانی، رفتار ضد تولید، شرکت مخابرات مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/550071>

