

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه کیفیت زندگی کاری با بهره‌وری نیروی انسانی کارکنان بانک کشاورزی استان خراسان جنوبی

## محل انتشار:

همایش بین‌المللی مدیریت نوین در افق 1404 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

نعیم قادری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی (گرایش مالی دولتی)

سمیه مزگی نژاد - کارشناس علوم تربیتی (گرایش مدیریت و برنامه ریزی آموزشی)

## خلاصه مقاله:

نیروی انسانی از اساسی‌ترین منابع استراتژیک هر سازمانی محسوب می‌شوند که بهره‌وری آنها از اولویت‌های پیشرفت و توسعه هر سازمانی می‌باشد. عوامل مختلفی با بهره‌وری نیروی انسانی مرتبط هستند که در این مطالعه کیفیت زندگی کاری بررسی شده است. لذا این مطالعه با هدف بررسی رابطه کیفیت زندگی کاری با بهره‌وری نیروی انسانی کارکنان بانک کشاورزی استان خراسان جنوبی انجام شده است. در این مطالعه توصیفی - همبستگی، 186 نفر از کارکنان شعب بانک کشاورزی استان خراسان جنوبی در سال 1394 به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب و مورد بررسی قرار گرفتند. ابزار گردآوری داده‌ها، پرسشنامه‌های استاندارد کیفیت زندگی کاری والتون (1975) و بهره‌وری نیروی انسانی هرسی و گلداسمیت (1994) بود. داده‌ها با استفاده از نرم‌افزار آماری SPSS18 و آزمونهای آماری همبستگی پیرسون و رگرسیون تجزیه و تحلیل شدند. نتایج نشان داد که بین کیفیت زندگی کاری در کل و مولفه‌های آن (به جز محیط کاری ایمن و بهداشتی و توسعه قابلیت‌های انسانی) با بهره‌وری نیروی انسانی رابطه مثبت و معنی‌داری وجود دارد و مولفه‌های قانون‌گرایی، محیط کاری ایمن و بهداشتی، فضای کلی زندگی کاری، فرصت رشد و امنیت مداوم، یکپارچگی و انسجام اجتماعی و وابستگی اجتماعی زندگی کاری با هم می‌توانند حدود 56% متغیر بهره‌وری نیروی انسانی در کارکنان را تبیین کنند ( $p < 0.05$ ). از یافته‌های این مطالعه می‌توان نتیجه گرفت که بهبود کیفیت زندگی کاری کارکنان موجب ارتقاء سطح بهره‌وری نیروی انسانی خواهد شد.

## کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، بهره‌وری نیروی انسانی، بانک کشاورزی، استان خراسان جنوبی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/550075>

