

## عنوان مقاله:

بررسی سبک رهبری تحول گرا بر خلاقیت کارکنان با لحاظ نقش واسطه یادگیری در شرکت صنایع شیر ایران پگاه

## محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت نوین در افق 1404 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

قاسمعلی بازآبی - دانشکده مدیریت، واحد تهران مرکز، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

عطیه شانقی - دانشکده مدیریت، واحد تهران مرکز، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی رابطه بین سبک رهبری تحول گرا بر روی خلاقیت کارکنان انجام گرفت. جامعه آماری در این تحقیق مدیران و کارکنان شرکت صنایع شیر ایران (پگاه) در شهر تهران به تعداد 80 نفر می باشد و از آنجایی که حجم جامعه آماری محدود می باشد ( 80 نفر شامل مدیران و کارکنان شرکت صنایع شیر ایران پگاه ) لذا حجم نمونه با جامعه آماری مساوی در نظر گرفته می شود و روش نمونه گیری بدین ترتیب تمام شماری یا سرشماری خواهد بود. به منظور گردآوری داده های مورد نیاز پرسشنامه ای حاوی 46 سوال طراحی گردید و پس از بررسی روایی و پایایی آن، بین افراد نمونه توزیع و جمع آوری گردید. به منظور ارزیابی مدل و بررسی فرضیات پژوهش از نرم افزار Amos استفاده می شود. نتایج نشان دهنده آن است که بین دو متغیر رهبری تحول گرا و خلاقیت کارکنان رابطه معناداری وجود ندارد.

## کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا، خلاقیت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/550083>

