

عنوان مقاله:

تبیین رابطه نظام مدیریت دانش با ساختار سازمانی در سازمان نظام مهندسی مشهد

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت نوین در افق 1404 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مهدی منطری حصار - دکتری مدیریت رفتار سازمانی، استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

نگین ریحانی عیدگاهی - دانشجوی کارشناس ارشد مدیریت دولتی، گرایش سیستم های اطلاعاتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مشهد

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر تبیین رابطه نظام مدیریت دانش با ساختار سازمانی می باشد و سوال نیز این است که آیا بین نظام مدیریت دانش با ساختار سازمانی در سازمان نظام مهندسی مشهد رابطه وجود دارد؟ جهت جمع آوری داده ها برای نظام مدیریت دانش از شاخص های پرسشنامه محقق ساخته و برای سنجش ساختار سازمانی از پرسشنامه استاندارد رابینز استفاده گردید. متغیر مستقل در پژوهش فوق نظام مدیریت دانش و مولفه های آن و متغیر وابسته ساختار سازمانی می باشد. این پژوهش از لحاظ اهداف پژوهشی، کاربردی و با شیوه توصیفی- همبستگی انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارمندان سازمان نظام مهندسی مشهد می باشند که تعداد آنها 125 می باشد. برای تعیین حجم نمونه از فرمول کوکران استفاده شده که بر اساس آن تعداد 94 به روش تصادفی و با خطای 05/0 انتخاب شدند. تجزیه و تحلیل داده ها با توجه به موضوع پژوهش در ابتدا نرمال بودن داده ها توسط آزمون k-s سنجیده شد که تمامی متغیر های پژوهش از توزیع نرمال برخوردار بودند و سپس با بکارگیری ضریب همبستگی پیرسون و آزمون فریدمن جهت رتبه بندی مولفه با استفاده از نرم افزار آماری اس پی اس 20 انجام پذیرفته است.

کلمات کلیدی:

نظام مدیریت دانش، ساختار سازمانی، سازمان نظام مهندسی مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/550140>

