

عنوان مقاله:

رابطه ی ثبات، مشارکت و سازگاری با کارآفرینی سازمانی در اداره کل بهزیستی استان گلستان

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت نوین در افق 1404 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

محمدحسین علی محمدی - گروه مدیریت، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

حبیب الله نجفی هزارجریبی - گروه مدیریت، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

خلاصه مقاله:

در این پژوهش هدف ما بررسی رابطه ی ثبات، مشارکت و سازگاری با کارآفرینی سازمانی در اداره کل بهزیستی استان گلستان می باشد. آفرینی یک زمینه تحقیقاتی مهمی در میان اقتصاددانان سراسر دنیا بوده است. این اهمیت به دلیل تأثیر فعالیت کارآفرینانه بر اقتصاد و غلبه بر مسائل ناشی از بیکاری و ایجاد فرصت-های شغلی جدید است. از این رو رشد کسب و کارهای کوچک و ایجاد کسب و کارهای جدید به طور گسترده-ای توسط سیاست های اقتصادی ملی برای ایجاد ثروت و رشد اقتصادی مورد تشویق قرار گرفته است. روش کاراین پژوهش از نوع مطالعات همبستگی می باشد، جامعه ی آماری این پژوهش کارکنان اداره بهزیستی استان گلستان به تعداد ۴۴۱ نفر بود و حجم نمونه ی مورد بررسی طبق جدول مورگان، 205 نفر بود که به روش تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. متغیرهای پژوهش با استفاده از پرسشنامه های استاندارد کارآفرینی سازمانی مارگریت هیل سنجیده شد که آلفای کرونباخ آن ها عبارت است از 0.76. نتایج: پس از انجام تجزیه و تحلیل داده های به دست آمده از جمع آوری پرسشنامه ها به کمک معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار لیزرل تمامی فرضیه ها تأیید گردید. بنابراین بین ثبات، مشارکت و سازگاری با کارآفرینی سازمانی رابطه ی معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

کارآفرینی سازمانی، مشارکت، ثبات و سازگاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/550161>

