

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان رهبری تحول گرا بر گرایش یادگیری در شرکت صنایع شیر ایران پگاه

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت نوین در افق 1404 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

قاسمعلی بازآیی - دانشکده مدیریت، واحد تهران مرکز، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

عطیه شانقی - دانشکده مدیریت، واحد تهران مرکز، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی رابطه بین سبک رهبری تحول گرا بر روی یادگیری کارکنان انجام گرفت. جامعه آماری در این تحقیق مدیران و کارکنان شرکت صنایع شیر ایران (پگاه) در شهر تهران به تعداد 80 نفر می باشد و از آنجایی که حجم جامعه آماری محدود می باشد (80 نفر شامل مدیران و کارکنان شرکت صنایع شیر ایران پگاه) لذا حجم نمونه با جامعه آماری مساوی در نظر گرفته می شود و روش نمونه گیری بدین ترتیب تمام شماری یا سرشماری خواهد بود. به منظور گردآوری داده های مورد نیاز پرسشنامه ای حاوی 46 سوال طراحی گردید و پس از بررسی روایی و پایایی آن، بین افراد نمونه توزیع و جمع آوری گردید. به منظور ارزیابی مدل و بررسی فرضیات پژوهش از نرم افزار Amos استفاده می شود. نتایج نشان دهنده آن است که بین دو متغیر رهبری تحول گرا و یادگیری کارکنان رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا ، یادگیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/550179>

