

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرسودگی شغلی و بدبینی سازمانی (مورد مطالعه: کارکنان جهاد کشاورزی شهرستان پلدختر)

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت نوین در افق 1404 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

مجتبی بازوند - کارشناس ارشد مدیریت تحول، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سنندج

یونس نظری - دانشجوی دکترای منابع انسانی دانشگاه صنعتی مالک اشتر و مدرس دانشگاه آزاد خرم آباد

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف شناسایی رابطه بین فرسودگی شغلی و بدبینی سازمانی در بین کارکنان جهاد کشاورزی شهرستان پلدختر انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش شامل 150 نفر از کارکنان سازمان جهاد کشاورزی شهرستان پلدختر می باشد که از این تعداد 108 نفر به روش تصادفی ساده به عنوان نمونه آماری پژوهش انتخاب شدند. فرسودگی شغلی بر اساس مدل ماسلاچ (2001) شامل ابعاد خستگی عاطفی، مسخ شخصیت و عدم کارایی فردی می باشد. بدبینی سازمانی نیز بر اساس ابعاد پژوهش اندرسون (1996) مورد بررسی قرار گرفته است. تحقیق حاضر بر حسب هدف کاربردی و بر اساس شیوه گردآوری داده ها توصیفی از نوع پیمایشی است برای جمع آوری داده های پژوهش از پرسش نامه استفاده شده است. جهت روایی پرسش نامه به ویژه روایی محتوای نظرات استناد استفاده شده است. جهت پایایی پرسش نامه ها به روش آلفای کرونباخ که برای دو متغیر اشاره شده به ترتیب 81/0 و 89/0 بوده که با استفاده از نرم افزار spss محاسبه گردید. داده های پژوهش با نرم افزار spss تجزیه و تحلیل شدند. یافته های پژوهش در سطح اطمینان 95/0 حاکی از وجود رابطه مثبت و معنی داری بین دو متغیر فرسودگی شغلی و بدبینی سازمانی می باشد

کلمات کلیدی:

بدبینی سازمانی، فرسودگی شغلی، اندرسون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/550218>

