

عنوان مقاله:

تدوین الگوی شایستگی های منابع انسانی به منظور پیاده سازی دورکاری (مورد مطالعه: شهرداری مشهد)

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت نوین در افق 1404 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

علیرضا حاتمی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، عضو گروه مشاوران جوان شهرداری مشهد.

آرزو عونی اسفروشان - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه فردوسی مشهد، دانشکده علوم اداری و اقتصاد.

خلاصه مقاله:

یکی از موضوعاتی که امروزه در حوزه مدیریت، خصوصا مدیریت منابع انسانی بصورت چشمگیر بکار گرفته می شود، مفهوم شایستگی است. در واقع شایستگی، هسته مرکزی تمامی فعالیت های منابع انسانی سازمان است. امروزه فناوری اطلاعات در همه امور علی الخصوص در سازمان ها، گسترش یافته است. لذا این امر می تواند بستری باشد تا سازمان ها با استفاده از آن بتوانند به اهداف خود دست یابند. اما استفاده از این فناوری در سازمان بدون توجه به مهمترین رکن سازمان یعنی نیروی انسانی امکان پذیر نمی باشد. پژوهش حاضر با هدف ارائه مدل الگویی شایستگی منابع انسانی مناسب با دورکاری در شهرداری مشهد انجام شده است. هدف تحقیق، جمع آوری الگوها و ایده ها برای یافتن درک عمیق از موضوع است؛ بنابراین تحقیق از نظر هدف اکتشافی است. از این رو تحقیق بدون طرح فرضیه انجام می شود. با توجه به مطالعات کتابخانه ای و هم چنین نظرات متخصصان و خبرگان دانشگاهی و سازمانی، مدلی در زمینه الگوی شایستگی منابع انسانی به منظور پیاده سازی دورکاری در شهرداری مشهد ارائه می شود. مولفه ها، شاخص ها و گویه های ابعاد نیز با بررسی مطالعات انجام شده، ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

الگوی شایستگی، دورکاری، شایستگی های منابع انسانی، شهرداری مشهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/550265>

