

## عنوان مقاله:

نقش و پیامدهای رهبری تحول آفرین در سازمانهای نوین

## محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت نوین در افق 1404 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

بهزاد اسماعیل پور - دانشگاه آزاد اسلامی واحد بناب

هاشم اسماعیل پور - دانشگاه آزاد اسلامی واحد ممقان

## خلاصه مقاله:

در دنیای سازمانی نوین یکی از مهمترین شاخص های تأثیرگذار بر جوامع عنصر مدیریت است، که شکل مطلوب آن مدیریت همراه با رهبری تلقی می شود. لازمه حفظ حیات سازمانهای نوین در محیط های پرتلاطم و پویای امروری ایجاد تغییرات و تحولات مستمر سازمانی، چه از بعد رفتاری و چه از بعد ساختاری است. در این تغییر و تحولات سازمانی، رهبری و مدیریت، نقش تعیین کننده دارد. در این تحقیق تلاش شده است که با شناسایی و مطالعه نقش و پیامدهای رهبری تحول آفرین در سازمان های نوین به روش کتابخانه ای، تصویری اجمالی از رهبری تحول گرا به عنوان یکی از پارادایم های رهبری که می تواند مثابه اساس تغییرات استراتژیک سازمانها تلقی گردد ارائه داد. بنابراین وجود رهبران بصیر، راهبردی یا به عبارت روشنتر رهبران تحول آفرین که با ژرف نگری و نگرش سیستمی جهت مناسب و مسیر آینده سازمان را مشخص ساخته و انگیزه ایجاد تحول، اثربخشی و پیامدهای موثر دیگری را در کارکنان منجر می گردند، ضرورتی اجتناب ناپذیر تلقی می-شود. این مقاله ابزارهای اعمال قدرت رهبری، نگاهی گذرا به مکاتب رهبری، رهبری تحول آفرین در موفقیت سازمانهای نوین و همچنین گذری کوتاه به مهم ترین پیامدهای سبک رهبری تحول آفرین می پردازد.

## کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، قدرت، سازمان، پیامدها

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/550292>

