

## عنوان مقاله:

بررسی مدلها و فعالیتهای مدیریت استعداد و ارائه مدل استراتژیک استعداد

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

حمید تابلی - دانشیار دانشگاه پیام نور

صالح خواجه محمودی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه آزاد واحد رفسنجان

## خلاصه مقاله:

این گزاره که منابع انسانی مهم ترین مزیت رقابتی و سرمایه سازمانی است در حال حاضر تبدیل به نوعی اصل مسلم و بدیهی شده است. هر مدیر و یا متخصصی دریافته که دستیابی به عملکرد مطلوب و نیل به ستاده های ارزشمند وابسته به در اختیار داشتن افرادی است که از توانمندی تفکر، ایده پردازی و حل مساله برخوردار باشند. اهمیت این مطلب در شرایطی که سازمان با محیطی متالطم و بسیار رقابتی مواجه باشد دوچندان می شود. در چنین شرایطی یک سازمان مطلوب، سازمانی است که برای کارکنان، فرصت هایی فراهم نماید تا استعدادهای بالقوه ی خود را شکوفا ساخته و توانایی های خود را به حد کمال برسانند. به عبارت دیگر استعدادهای افراد به خوبی شناسایی شده و بستر مناسب برای استفاده صحیح از این استعدادها به وجود آید. به صورتی که افراد به ماندن در سازمان دلگرم شده و میزان وفاداری آنان افزایش یابد. از اینرو طراحی فرایند جامعی از مدیریت استعداد به منظور درک نقش استراتژیک منابع انسانی و تلاش برای جذب، نگهداشت و بهسازی منابع انسانی برتر یکی از الزامات اصلی و اساسی است. با توجه به اهمیت استراتژی مدیریت استعداد در سازمان، در این مقاله سعی شده است مدلی کاربردی ارائه گردد که در نهایت به کسب مزیت رقابتی و بهره وری سازمانی منجر شود.

## کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، استعداد، اهداف و فعالیتهای مدیریت استعداد، رویه ها و موانع اجرای مدیریت استعداد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/550578>

