

عنوان مقاله:

بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و سرمایه اجتماعی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

رضا علیپور لری - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، دانشکده مدیریت

علی گلستانی چترودی - دانشجوی مدیریت دولتی گرایش سیستم های اطلاعاتی

خلاصه مقاله:

این پژوهش به روش متن پژوهی انجام شده است تحقیق حاضر به بررسی رابطه فرهنگ سازمانی و سرمایه اجتماعی پرداخته است. و نتیجه گیری شد بین فرهنگ سازمانی و سرمایه اجتماعی رابطه مستقیم وجود دارد. همان گونه که انسان ها ویژگی متفاوتی دارند فرهنگ های سازمانی نیز ویژگی متفاوتی را شامل می گردند فرهنگ سازمانی یکی از اجزای بنیادی و مهم حیات سازمان است و عدم توجه به آن مهمترین دلیل عدم موفقیت کامل و یا حتی شکست کلی بسیاری از نو آوری های مدیریتی است همچنین فرهنگ سازمانی شیوه نگرش کارکنان سازمان را تحت الشعاع قرار می دهد از طرفی سرمایه اجتماعی مجموعه معینی از هنجارها یا ارزش ها است که اعضای گروهی که همکاری و تعاون میان آن ها مجاز است در آن ها سهیم هستند. کارشناسان معتقدند که افزایش سرمایه های اجتماعی شامل حسن اعتماد، امیدواری به آینده، اتکا به جامعه و همبستگی آن، برقراری عدالت اجتماعی، ایجاد رفاه، تحمل، مدارا و گذشت و وفای از اصلی ترین راهکارهای دستیابی به توسعه پایدار در یک جامعه است

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، سرمایه اجتماعی و عدالت اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/550584>

