

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت دانش با پرورش کارکنان دانشی باتاکید بر نقش تعدیل‌گری فرهنگ سازمانی در اداره کل پست استان گلستان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس مدیریت دانش (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

حسین صفرزاد - اداره کل پست استان گلستان

خلاصه مقاله:

هدف اصلی تحقیق حاضر بررسی رابطه مدیریت دانش با پرورش کارکنان دانشی باتاکید بر نقش تعدیل‌گری فرهنگ سازمانی در اداره کل پست استان گلستان می باشد این پژوهش از نظر نوع هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری دادهها توصیفی و از نوع همبستگی می باشد که در سال 1392 انجام شده است روش انجام تحقیق به صورت میدانی و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه می باشد در این تحقیق برای سنجش مدیریت دانش از پرسشنامه لاوسون 2003 برای سنجش فرهنگ سازمانی از پرسشنامه استاندارد دنیسون 2007 برای سنجش پرورش کارکنان دانشی از پرسشنامه طراحی شده پرورش کارکنان دانشی استفاده شده است تعداد اعضای جامعه آماری 320 نفر و اندازه نمونه 175 نفر در نظر گرفته شد برای تجزیه و تحلیل اطلاعات با استفاده از نرم افزار SPSS از آزمونهای ضریب همبستگی پیرسون اسپیرمن استفاده شده است این تحقیق شامل دوفرضیه اصلی و 10 فرضیه فرعی است نتایج حاصل از فرضیات اصلی نشان داد که در اداره کل پست استان گلستان بین مدیریت دانش با پرورش کارکنان دانشی باتاکید بر نقش تعدیل‌گری فرهنگ سازمانی رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، فرهنگ سازمانی، پرورش کارکنان دانشی، اداره کل پست استان گلستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/551555>

