

عنوان مقاله:

تأثیر نیروی انسانی در اشاعه دانش ساختاری، غیر رسمی و یادگیری سازمانی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس مدیریت دانش (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

رقیه آقازیارتی
حبیب اله جوانمرد
سمیه مهاجرانی
محمد رضا زمانی

خلاصه مقاله:

هدف محقق از انجام این تحقیق بررسی تاثیر دانش ساختاری و غیر رسمی بر یادگیری سازمانی می باشد. جامعه آماری این تحقیق شامل کارکنان آموزش و پرورش اراک می باشد. تحقیق حاضر از نظرهدف کاربردی و از لحاظ روش علی می باشد. در این راستا ضمن مرور بر ادبیات موضوع و استفاده از منابع کتابخانه ای، محقق از پرسشنامه ای مبتنی بر طیف 5گزینه ای لیکرت از مقاله هو و مک شان (0202) استفاده کرده است. 052 پرسشنامه در بین کارکنان شرکت گاز استان مرکزی توزیع شد که تعداد 005 مورد آن قابل استفاده بود. فرضیات این پژوهش با استفاده از مدل معادلات ساختاری و با استفاده از نرم افزار لیزرل مورد آزمون قرار گرفت. نتایج حاصل از خروجی لیزرل حاکی از پذیرش تمامی فرضیات تحقیق به جز فرضیه دوم می باشد.

کلمات کلیدی:

دانش ساختاری، دانش غیر رسمی، مدیریت دانش، یادگیری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/551558>

