

عنوان مقاله:

ارزیابی اثربخشی فرایندهای مدیریت دانش از دیدگاه مدیران و کارشناسان وزارت ورزش و جوانان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس مدیریت دانش (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

فروغ محمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی

ابوالفضل فراهانی - استادتمام دانشگاه پیام نور

حمید قاسمی - استادیار دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

امروزه نگرش دانش محوری و بهره گیری از تجارب و دانش نقش اصلی در توسعه و گسترش سازمان ها ایفا مینماید بنابراین برای ایجاد دانش و نوآوری و در نتیجه افزایش قابلیت های علمی تکنولوژیکی مدیریتی و اجرایی سازمان ها و تبدیل نمودن آنها به یک سازمان دانش مدار کارآمد بررسی اثربخشی فرایندهای مدیریت دانش اجتناب ناپذیر است هدف این پژوهش بررسی میزان اثربخشی فرایندهای مدیریت دانش از دیدگاه مدیران و کارشناسان وزارت ورزش و جوانان است تعداد 163 نفر از مدیران و کارشناسان 40 مدیر و 123 کارشناس که به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند پرسشنامه فرایندهای مدیریت دانش با پایایی 0/944 استفاده شد ارزیابی اثربخشی فرایندهای مدیریت دانش بر اساس این پرسشنامه در سه سطح پایین نمره کمتر از 80 و متوسط نمره 80-135 و بالا نمره 136-190 است و بر اساس از مون اماری یومن ویتنی داده ها تحلیل شدند در این بررسی نتایج نشان داد که 10.5 درصد از مدیران و کارشناسان اثربخشی فرایندهای مدیریت دانش را پایین 76.5 درصد آنها متوسط و 13 درصد آنها بالا ارزیابی کردند

کلمات کلیدی:

اثربخشی، فرایندهای مدیریت دانش، کارشناسان، مدیران، وزارت ورزش و جوانان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/551587>

