

عنوان مقاله:

تیین عوامل مؤثر بر خلاقیت و نوآوری در سازمانهای دانشبنیان مطالعه موردی سازمان بورس و اوراق بهادار

محل انتشار:

ششمین کنفرانس مدیریت دانش (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

تقی محلاتی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکز

عطیه روازاده - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی، واحد علوم و تحقیقات اردبیل

نفیسه روازاده - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکز

خلاصه مقاله:

در پژوهش حاضر به تییین نقش خلاقیت و نوآوری در سازمان بورس و اوراق بهادار به عنوان سازمانی دانشبنیان پرداخته شد. در این پژوهش برای سنجش خلاقیت از ابعاد رویاپردازی، سلاست فکری و عملگرایی استفاده شد. برای گردآوری دادههای مربوط به جامعه آماری، از دو پرسشنامه مجزا برای اندازهگیری و تحلیل و همچنین رتهبندی اجزای خلاقیت استفاده شد. در ابتدا نتایج حاصل از بکارگیری آزمون کای دو نشان داد که میان ابعاد رویاپردازی، سلاست فکری و عملگرایی با خلاقیت کارکنان، رابطه مثبت و معنادار وجود دارد. در ادامه با استفاده از آزمون دوجمله، سطوح هر یک از ابعاد بدست آمدند که نتایج حاصله بیانگر آن است که ابعاد رویاپردازی و سلاست فکری کارکنان در سطح مطلوبی قرار گرفتند. در انتها نیز با بکارگیری تکنیک تاپسیس فازی، اجزای خلاقیت کارکنان سازمان بورس و اوراق بهادار رتهبندی شدند که علاقمندی به انجام کارهای درست، علاقمندی به بحث در مورد ایدههای جدید و موفقیت در طراحی محصولات و نحوه ارائه خدمات جدید به عنوان مهمترین زیرمعیارهای خلاقیت انتخاب شدند.

کلمات کلیدی:

خلاقیت، رویاپردازی، سلاست فکری، عملگرایی، تاپسیس فازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/551625>

