

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت دانش با انتقال آموزش؛ مطالعه موردی (بانک رفاه)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس مدیریت دانش (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

حامد حیدری - دانشگاه شهیدبهبشتی تهران

رحمان علی پور - دانشگاه شهیدبهبشتی تهران

حسن روشنی - دانشگاه شهیدبهبشتی تهران

نیره عرب شیراز - دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه مدیریت دانش کسب دانش، تسهیم دانش کاربرد دانش با انتقال آموزش در آموزشهای سازمانی بانک رفاه می باشد روش تحقیق این پژوهش توصیفی - همبستگی از نظر هدف در زمره تحقیقات کاربردی است بدین منظور 148 نفر از مدیران و کارشناسان بانک رفاه به عنوان نمونه بر اساس جدول مورگان انتخاب گردید ابزار اندازه گیری پرسشنامه محقق ساخته مشتمل بر 27 سوال بود روایی پرسشنامه به تایید متخصصان رسید و پایایی آن با استفاده از آزمون الفای کرونباخ 0/84 بدست آمد جهت تجزیه و تحلیل داده های گردآوری شده از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندمتغیره استفاده شده است نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که بین مولفه های مدیریت دانش و انتقال آموزش رابطه مثبت و معناداری وجود دارد همچنین یافته ها نشان داد که تسهیم دانش بیشترین تاثیر را بر انتقال آموزش دارد

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، انتقال آموزش، آموزش سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/551657>

