

## عنوان مقاله:

تعیین رابطه بین مدیریت دانش با نوآوری و عملکرد کارکنان شرکت مخابرات استان لرستان

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس مدیریت دانش (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

مرتضی حمیدی کیا - دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

علی فاضل پور - دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک

محمدرضا رستمی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش با توجه به نقش بی بدیل مدیریت دانش در عملکرد کارکنان، بررسی رابطه بین مدیریت دانش با نوآوری و عملکرد کارکنان شرکت مخابرات استان لرستان در سال 0931 می باشد، و بدین منظور، از مدل مدیریت دانش در پژوهش مک کین و زوک که مدل نسبتاً جدید و کاملی است استفاده شده است. پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و از لحاظ روش از نوع توصیفی همبستگی می باشد و به صورت میدانی و کتابخانه ای انجام گرفته است. جامعه آماری - شامل کارکنان و مدیران شرکت مخابرات استان لرستان می باشد و حجم نمونه آماری تعداد 010 نفر از این جامعه است که به روش نمونه گیری طبقه ای تصادفی انتخاب شده اند. در این پژوهش محقق جهت سنجش مولفه های مدیریت دانش، نوآوری و عملکرد کارکنان از پرسشنامه چهار بخشی با پایایی و روایی اندازه گیری شده استفاده می کند و تجزیه و تحلیل اطلاعات با استفاده از تکنیکهای آمار توصیفی مانند جداول توزیع فراوانی، درصد فراوانی، میانگین و انحراف استاندارد و تکنیک های آمار استنباطی مانند ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون چند متغیره و تحلیل مسیر(پس آنالیز) path analysis مورد بررسی قرار گرفت و نتایج پژوهش نشان می دهد که بین مدیریت دانش با نوآوری و عملکرد کارکنان شرکت مخابرات استان لرستان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، خلق دانش، اکتساب دانش، نوآوری، عملکرد کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/551745>

