

عنوان مقاله:

بررسی چالش های استقرار مدیریت دانش در سازمان تامین اجتماعی استان لرستان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس مدیریت دانش (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

مهدی عادل ناصروند - دانشگاه شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

امروزه مدیریت دانش در سازمان ها یکی از حساسترین و اثر بخش ترین فعالیت های سازمانی به حساب می آید . سازمان های امروزی با انبوهی از تجارب و دانش انسانی مواجهند که در صورت به کار گیری اصولی و درست می توانند تحولی شگرف در سازمانهای خود به وجود آورند ادا در این پژوهش به بررسی چالش های استقرار مدیریت دانش در سازمان تامین اجتماعی استان لرستان می پردازیم روش پژوهشی در این پژوهشتوصیفی پیمایشی می باشد و جامعه آماری آن کلیه پرسنل سازمان تامین اجتماعی استان لرستان می باشند ک تعداد آنها برابر با 124 نفر می باشد که با استفاده از جدول مورگان تعداد 204 نفر به عنوان نمونه انتخاب گردیدند . برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی و استنباط استفاده شد نتایج بدست آمده حاکی از آن است عدم شناخت درست از ماهیت مدیریت دانش در سازمان، ضعف فرهنگ مشارکت ،ساختار های سازمانی انعطاف ناپذیر وعدم وجود انگیزه در بین پرسنل از چالش های استقرار مدیریت دانش در سازمان تامین اجتماعی استان لرستان می باشد

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، ساختار سازمانی، تحول سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/551793>

