

عنوان مقاله:

تحلیل رابطه میان فرایند چرخه دانش و مسیر شغلی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس مدیریت دانش (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

رحیمه سلیمان زاده - دانشگاه پیام نور آزاد واحد مشکین شهر

هما درودی - دانشگاه آزاد واحد زنجان

خلاصه مقاله:

حوزه مدیریت دانش هر روز گسترده تر می شود و سازمان صنعت، معدن و تجارت استان آذربایجان شرقی درصدد آشنا کردن کارکنان خود با دانش روز است. در این میان فرایند چرخه دانش در این سازمان امری ضروری برای افزایش علم و دانش کارکنان و انجام صحیح وظایف می باشد. در این پژوهشی به بررسی ارتباط میان چرخه دانش از حوزه مدیریت دانش و مسیر شغلی از حوزه مدیریت سرمایه انسانی پرداخته ایم. جامعه آماری این پژوهش شامل کارکنان سازمان صنعت، معدن و تجارت استان آذربایجان شرقی می باشد. در ضمن داده های جمع آوری شده از طریق پرسشنامه با روش مدل معادلات ساختاری و با استفاده از نرم افزار لیزرل مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج حاصل از فرضیه ها بیانگر این مطلب می باشد که بین جذب، ذخیره، اشتراک و بکارگیری دانش با مسیر شغلی ارتباطی معنادار و مثبت وجود دارد

کلمات کلیدی:

جذب دانش، ذخیره دانش، اشتراک دانش، بکارگیری دانش، مسیر شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/551797>

