

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه سرمایه اجتماعی و مدیریت دانش سازمانی نیروی انسانی دولت مطالعه ی موردی: دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور اهواز

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس مدیریت دانش (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسنده:

آرزو بهمن پورخانی آبادی

## خلاصه مقاله:

در این تحقیق به بررسی رابطه بین ابعاد سرمایه اجتماعی و مدیریت دانش پرداخته ایم. سرمایه اجتماعی برای مدیریت دانش یک موضوع مهم و اساسی در مدیریت امروز محسوب می شود. سرمایه اجتماعی منابعی است که از شبکه های کسب و کار یا فردی در دسترس است. این منابع شامل اطلاعات، اندیشه ها، راهنمایی ها و ... می باشد. آمادگی سازمان برای مدیریت دانش دربرگیرنده پیش یازهای ضروری برای بکارگیری مدیریت دانش در سازمان می باشد، آمادگی سازمان ها برای پذیرش و بکارگیری سیستم مدیریت دانش موضوعی است که سازمان ها کمتر به آن ها توجه می کنند به همین علت در بکارگیری این سیستم با مشکلاتی مواجه می شوند. آمادگی سازمانی برای آزمون فرضیه های تحقیق در این پژوهش از آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد. نتایج تحقیق رابطه معناداری میان سرمایه اجتماعی و مدیریت دانش را نشان می دهد. مولفه های ساختار سازمانی نیز همگی دارای رابطه معنی داری با 0 می باشد که بیانگر همبستگی / مدیریت دانش است که مقدار معنی داری در همه فرضیه برابر 000 مستقیم و مثبت میان متغیرهاست. بنابراین نتیجه نهایی تحقیق این است که سرمایه اجتماعی به سهم خود نقش مؤثری در افزایش آمادگی سازمان برای مدیریت دانش دارد. در این تحقیق به منظور توصیف داده ها از آمار توصیفی و به منظور تحلیل داده ها و آزمون فرضیه های تحقیق از آمار استنباطی استفاده شده است. در نتیجه می توان گفت که وجود رابطه بین سرمایه اجتماعی با مدیریت دانش در پی راه های بیجهت افزایش سطح سرمایه اجتماعی سازمان بوده بطوریکه نقش مهمی در توسعه مدیریت دانش در سازمان دارد.

## کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، مدیریت دانش، ساختار، دانشگاه علوم پزشکی جندی شاپور

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/551823>

