

عنوان مقاله:

برنامه ریزی برای اشتراک گذاری دانش ضمنی در کارگاه های تولیدی زیرمجموعه تامین اجتماعی استان گیلان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس مدیریت دانش (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

زینب قلی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بیمه دانشگاه آزادشت کارشناس اموردرآمد تامین اجتماعی گیلان

آرش واقف کودهی - دانشجوی کارشناسی ارشد صنایع دانشگاه علم و صنعت ایران بازرس انجمن صنفی کارفرمایان شرکت های خدماتی پشتیبانی فنی و مهندسی استان گیلان

خلاصه مقاله:

این مطالعه با بررسی و پژوهش میان کارکنان کم سواد کارگاههای تولیدی زیرمجموعه تامین اجتماعی استان گیلان ، قبل و پس از کشف و اشتراک گذاری «دانش ضمنی» ، اقدام به سنجش بهره وری نموده است. پیمایش این روند ، ایجاد جهش در ارتقاء بهره وری ، علی الخصوص در کارگاه ی تولیدی مستقر در شرکتهای کارآفرین به تاسی از ماهیت اینگونه مشاغل را، با بکارگیری صحیح «مدیریت اشتراک گذاری دانش ضمنی» در محیطی باثبات و متعامل ، به اثبات می رساند. در این تحقیق مشخص شد که کارگران ساده برای تسهیم دانش خود، در مقایسه با کارمندان و تحلیل گران تحصیل کرده، بسیار کم توقع ترند : همچنین اگر ترس از دست دادن دانش و مهارت منحصر بفرد خود را داشته باشند، می تواند مانعی بر اشتراک دانش باشد . در برابر مولفه هائی چون فقدان روند انگیزشی در اعمال پاداش و پرداخت اضافی در قبال افزایش بهره وری از مجرای تسهیم دانش ، همچنین عدم امنیت شغلی و سایر موانع اشتراک گذاری دانش ، با طرح پیشنهاداتی در خصوص نحو ۵ توسعه ی تحقیق ، طراحی و فضا سازی محیط تعاملی ، ثابت و ذخیره گردش دانش و همچنین لزوم ایجاد دستورالعملهای انگیزشی و فرهنگ سازی ، برای تدوین مدلی فراگیر در این زمینه ارائه شده است

کلمات کلیدی:

اشتراک گذاری ، دانش ضمنی ، دانش صریح ، بهره وری کارگاه ها ، شرکت های کارآفرین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/551828>

