

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت دانش و توانمندسازی کارکنانموردکاوی منطقه پنج عملیات انتقال گاز ایران

محل انتشار:

ششمین کنفرانس مدیریت دانش (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

عبدالمحمد طاهری - دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز

مریم حقیقی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد شیراز

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین ابعاد مدیریت دانش و توانمندسازی کارکنان منطقه پنج عملیات انتقال گاز ایران انجام شده است. این تحقیق از بعد هدف کاربردی و از نظر روش توصیفی از نوع همبستگی می باشد. در این تحقیق ابتدا نظریات های موجود در زمینه مدیریت دانش و توانمندسازی مورد مطالعه و بررسی قرار گرفته است، سپس با استفاده از مطالعه میتانی به بررسی فرضیه های تحقیق پرداخته شده است. جامعه آماری این پژوهشی شامل کارکنان منطقه پنج عملیات انتقال گاز ایران می باشد. که با استفاده از جدول مورگان تعداد ۲۹۷ نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شده است. ابزار مورد استفاده در این تحقیق پرسشنامه مدیریت دانش جاشپارا و پرسشنامه توانمندسازی می باشد. جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از ضریب همبستگی اسپین من استفاده شده است. نتایج نشان می دهد که بین ابعاد مدیریت دانش و توانمندسازی کارکنان رابطه معنی دار و مثبتی وجود دارد، یعنی با افزایش ابعاد مدیریت دانش، توانمندسازی کارکنان نیز افزایش می کنید و به عکس

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، توانمندسازی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/551858>

