

## عنوان مقاله:

روش ترکیبی ایجادنرم افزاربرنامه ریزی منابع سازمانی و سیستم مدیریت دانش

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس مدیریت دانش (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

علی پورجعفری - علم و هنریزد

حسین صیادی - دانشگاه تربیت مدرس

موناالسادات حسینی - علم و هنریزد

## خلاصه مقاله:

هسته‌های مرکزی برنامه ریزی منابع سازمان و مدیریت دانش کاملاً مشابه هستند، هر دو آنها دانش مناسب (کالا، سرمایه) را در زمان مناسب به افراد مناسب (جایگاه) ارسال می‌کنند. منطقی است که باور کنیم افزایش دادن سیستم مدیریت دانش به شرکت ها کمک می‌کند که بهتر به اهداف خود دست یابند. این مقاله مفهوم نقطه منطقی ساختاری سه بعدی، از سیستم مدیریت دانش و برنامه ریزی منابع سازمان را در سطح روش شناسی مقایسه می‌کند. او در مییابد که هر دو آنها در بعد زمان، بعد منطقی و بعد دانش بسیار به هم شبیه هستند. این مسئله زمینهای روششناسی را در برنامه ریزی، پیاده سازی و کاربرد همزمان پایه گذاری کرده است. و سپس مدلی دانش محور برای سیستم مدیریت چند عاملی برنامه ریزی منابع سازمان را پیشنهاد میدهد. در نهایت، این مقاله فرایند را از برنامه‌ریزی تا پیاده سازی سیستم ترکیبی برنامه ریزی منابع سازمان و مدیریت دانش با اثر متقابل و برخورد چند عاملی را در سه مفهوم شرح داده است، که عبارتند از تفکر، نرم افزار و سیستم مدیریت

## کلمات کلیدی:

چندعاملی، برنامه ریزی منابع سازمان، مدیریت دانش، مدل سیستم

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/551867>

