

عنوان مقاله:

اثرات ناشی از پیاده سازی نظام مدیریت دانش بر مهارت‌های مدیران مطالعه موردی شرکت های دولتی استان خوزستان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس مدیریت دانش (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

محمد مهدی لطفی نژاد - هیئت علمی گروه کامپیوتر و فناوری اطلاعات دانشگاه پیام نور

سمیرا سعدی - دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

همگام با چرخش از سوی اقتصاد مبتنی بر صنعت به اقتصاد مبتنی بر دانش، سازمان ها نیز خود را بر آن داشته اند تا با تکیه بر دانش و اطلاعات و استفاده از آن در فرایند کسب و کار توان رقابتی خود را افزایش دهند. مدیریت دانش به عنوان ساز و کار اعمال فرایندهایی در سطح فردی، گروهی، سازمانی جهت ایجاد شرایطی که دانشی و اطلاعات بتواند در زمان مناسب در اختیار افراد قرار بگیرد، مورد توجه بسیاری از محققان قرار دارد. در این پژوهشی به دنبال بررسی و ارزیابی اثرات پیاده سازی مدیریت دانش بر مهارت‌های مدیران شرکت‌های دولتی استان خوزستان هستیم این پژوهشی از نظر هدف کاربردی و از لحاظ گردآوری و پردازش اطلاعات توصیفی است، که با هدف بررسی اثرات ناشی از پیاده سازی نظام مدیریت دانش بر مهارت‌های مدیران (مهارت‌های ادراکی، انسانی، قنی) درصدد است تا این اثرات را شناسایی کند. در نهایت نیز راهکارهایی جهت ارتقاء مهارت‌های مدیران از طریق نظام مدیریت دانشی بیان میشود. متغیرهای این پژوهشی نیز عبارت از ابعاد کسب دانشی، ذخیره دانشی، توزیع دانشی و به کارگیری دانشی به عنوان متغیر مستقلی و مهارت‌های ادراکی، انسانی، قنی به عنوان متغیر وابسته است. مدل تحلیلی این پژوهشی بر اساس تلفیق مدل عمومی مدیریت دانش نیومن و کنراد و مدل مهارت‌های مدیریتی کاتز شکل گرفته است. در پژوهشی برای گردآوری داده‌ها از پرسشنامه و برای تجزیه و تحلیل داده ها نیز از آزمون های آماری تحلیل همبستگی پیرسون و برازش رگرسیون استفاده می شود.

کلمات کلیدی:

دانش، مدیریت دانش، مهارت‌های مدیران، عوامل سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/551870>

