

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر تقویت حافظه سازمانی در کارخانه ذوب آهن اصفهان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس مدیریت دانش (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

سمیه فروزنده جونقانی - کارشناس ارشد مهندسی صنایع گرایش سیستم و بهره وری

خلاصه مقاله:

امروزه با ظهور عصر دانایی محوری سازمانها دریافته اند که توجه به پارادایم حافظه سازمانی می تواند در عرصه های رقابت جهانی پیشتاز باشد. هدف از تحقیق حاضر بررسی عوامل موثر بر تقویت حافظه سازمانی در کارخانه ذوب آهن اصفهان است، که بر این اساس پس از محاسبه شاخصهای توصیفی متغیرهای پژوهش، به منظور بررسی روابط علی بین متغیرها از روش مدل معادلات ساختاری استفاده شد در این پژوهش متغیرهای ساختار سازمانی، فرهنگ سازمانی و تکنولوژی اطلاعات به عنوان متغیرهای مستقل، نوآوری و یادگیری سازمانی به عنوان متغیر واسطه و حافظه سازمانی به عنوان متغیر وابسته در نظر گرفته شده اند. جامعه آماری تحقیق شامل تمام کارکنان و پرسنل کارخانه ذوب آهن اصفهان می باشد، که تعداد 300 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب میشوند یافته های تحقیق حاکی از آن است که برآزش الگوی پیش بینی حافظه سازمانی در سطح مناسبی است و اثر مستقیم متغیرهای ذکر شده مثبت و معنادار است

کلمات کلیدی:

عوامل موثر، حافظه سازمانی، کارخانه ذوب آهن اصفهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/551878>

