

عنوان مقاله:

بررسی امکان سنجی پیاده سازی مدیریت دانش در ادارات کل ورزش و جوانان استانهای شمالغرب کشور

محل انتشار:

ششمین کنفرانس مدیریت دانش (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

راضیه شکوری آذر

بهنام طالبی

بهرام فتاحی اصل

خلاصه مقاله:

در آستانه هزاره سوم، مدیریت دانش به عنوان یک نیاز استراتژیک برای سازمانهای مختلف مطرح می باشد در واقع آنچه که تضمین کننده برتری های بلند مدت برای سازمانها و جوامع است، میزان بهره گیری آنها از سرمایه های انسانی، فکری و اطلاعاتی است. امروزه، افزایش قابلیت ها و توان ارتقاء مهارتهای آموزشی و پژوهشی، از طریق بهره گیری خردمندانه از فناوری های نوین، به اشتراک گذاشتن دانش و افزایش همکاری و تبادل نظر سازنده میسر است. هدف از پژوهش حاضر امکان سنجی پیاده سازی مدیریت دانش در سازمان ورزش و جوانان استانهای شمالغرب کشور (آذربایجان غربی، آذربایجان شرقی و اردبیل) از دید کارکنان بوده است. محورهای مورد بحث درعامل های فرهنگ سازمانی، ساختار سازمانی، فناوری اطلاعات، استراتژی و رهبری و منابع انسانی خلاصه می شود. روش تحقیق از نوع توصیفی - پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش کارکنان ادارات کل ورزش و جوانان استانهای شمالغرب کشور بوده است که تعداد آنها ۲۰۴ نفر و تعداد نمونه آماری مورد بررسی بر اساس جدول مورگان ۱۷۲ نفر می باشند که توزیع آن به صورت طبقه ای نسبی بوده است. اطلاعات این پژوهش از طریق پرسشنامه محقق ساخته (۶۰ گویه ای) که پایایی آن از فرمول آلفای کرونباخ برابر با ۰/۹۲ تعیین شد، جمع آوری گردیده است. از آمار توصیفی و استنباطی متناسب برای تجزیه و تحلیل استفاده شده است. یافتههای پژوهش نشان می دهد که فرهنگ سازمانی، ساختار سازمانی، فناوری اطلاعات، منابع انسانی برای پیاده سازی مدیریت دانش متناسب می باشند و عامل دیگر استراتژی و رهبری از وضعیت متناسبی برخوردار نیست. همچنین یافتههای سه فرضیه هم نشان می دهد که فرضیه های تحقیق تأیید شده اند یعنی جنسیت، سن و سابقه کاری، باعث تفاوت در دیدگاه نسبت به عاملهای مدیریت دانش در ادارات کل ورزش و جوانان استانهای شمال غرب کشور شده است

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، فرهنگ سازمانی، ساختار سازمانی، استراتژی و رهبری، فناوری اطلاعات، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/551907>

