

## عنوان مقاله:

رابطه بین مدیریت دانش و یادگیری سازمانی در معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت اموراتقتصادودارایی تهران

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس مدیریت دانش (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

سیدعباس کاظمی - دانشیار/دکتر مدیریت و عضو هیئت علمی دانشگاه آزادماوند

سیامک برادران - دانشیار/دکتر مدیریت و عضو هیئت علمی دانشگاه آزادماوند

سمانه سلیمی بازنشینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی علوم و تحقیقات واحدماوند

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین رابطه بین مدیریت دانش و یادگیری سازمانی در بین کارکنان معاونت توسعه مدیریت و پژوهش توصیفی - تحلیلی از نوع همبستگی بوده، حجم جامعه آماری ۲۷۹ نفر شامل کلیه کارکنان معاونت توسعه پرسشنامه جمع آوری گردید. برای گردآوری دادهها از دو پرسشنامه مدیریت دانش بر پایه مدل نوناکا و تاکوچی و پرسشنامه یادگیری سازمانی بر پایه مدل واتکینز و مارسیک استفاده شد. برای روایی پرسشنامه از روایی محتوایی با استفاده از تحلیلی عاملی تاییدی و مدل معادلات ساختاری ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون و ضریب مسیر تحلیلی شدند. نتایج بدست آمده گویای آن است که ۱- بین دانش صریح و یادگیری سازمانی در معاونت توسعه مدیریت و منابع رابطه مثبت و معناداری وجود دارد ۲- بین دانش ضمنی و یادگیری سازمانی در معاونت توسعه مدیریت و منابع رابطه مثبت و معناداری وجود دارد ۳- بین مدیریت دانش و یادگیری سازمان در معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت امور اقتصاد و دارایی تهران رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، یادگیری سازمانی، وزارت اموراتقتصادی و دارایی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/551950>

