

عنوان مقاله:

واکاوی رابطه بین مدیریت استعداد TM و فرآیند دانش آفرینی در شرکت پتروشیمی امیرکبیر ماهشهر

محل انتشار:

ششمین کنفرانس مدیریت دانش (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

نگار صفاپور

فرج اله رحیمی

سیمین دانا

خلاصه مقاله:

مدیریت استعداد به عنوان سیستمی برای شناسایی، استخدام، پرورش، ارتقا و نگهداری افراد مستعد، با هدف بهینه کردن توان سازمان به منظور تحقق نتایج کسب و کار، تعریف شده است. با توجه به تعریف مدیریت استعداد و در نظر گرفتن چرخه حیات کارکنان به عنوان الگویی برای یکپارچه سازی و مهم ترین فرایندهای توسعه منابع انسانی، می توان دریافت که مباحث مرتبط به مدیریت استعداد در تمامی فرایندهای چرخه قابل استقرار و تسری است. از طرفی دیگر، دزدنای متلاطم و پراشوب امروز که لحظه به لحظه مباحث و علوم نوین در حال شکل گرفتن بوده و پایه های رقابت از افزایش کارآیی به سمت دسترسی به اطلاعات تغییر یافته است، دانش و اطلاعات، سازماندهی و بازیابی بجای آنها و در یک کلمه مدیریت دانش از ضروریات کار مدیریت است. مدیریت دانش همانگونه که از نامش پیداست به معنی اداره کردن دانش موجود و نیز خلق و جذب دانش جدید است. نکته مهم اینکه تنها اکتفا به دانش موجود در عصر توسعه روزافزون دانش، هرگز راهگشا نیست و بنابراین مدیران برای عقب نماندن از حرکت رو به جلوی سازمانهای رقیب، مجبور به تشویق دانش آفرینی در شرکتها ایشان هستند. این مقاله ابتدا به تشریح مقولات مدیریت استعداد، داده، اطلاعات مدیریت دانش و دانش آفرینی می پردازد و سپس استفاده از مدل معادلات ساختاری و نرم افزاری LISREL به بررسی روابط بین این متغیرها می پردازد. پژوهش حاضر از نوع پژوهش های توصیفی و همبستگی است که به روش پیمایش انجام شده است. جامعه آماری شامل 052 نفر از مدیران ستادی شاغل در (شرکت پتروشیمی ماهشهر) بودند. نمونه گیری به روش تصادفی صورت گرفت حجم نمونه بر اساس جدول مورگان 351 نفر برآورد شد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش آمار توصیفی و استنباطی استفاده شده و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه های مدیریت استعداد و مدیریت دانش است. یافته های پژوهش نشان می دهد که بین مدیریت استعداد، زیرمتغیرهای آن و فرآیند دانش آفرینی رابطه معنادار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، جذب استعدادها، مدیریت دانش، فرآیند دانش آفرینی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/552046>

