

عنوان مقاله:

اثرات استراتژیک بکارگیری نرم افزار برنامه ریزی منابع سازمان SAPERP

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی سیستم های اطلاعاتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

مهدی امینی - مدیر سیستم های یکپارچه اطلاعاتی و مدیر پروژه های استقرار SAP در گروه مپنا-شرکت پرتو

کیومرث شریفی - استادیار دانشگاه مدیریت دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

با عنایت به گسترش بکارگیری نرم افزارهای برنامه ریزی منابع سازمانی و پیش بینی افزایش بکارگیری آن با توجه به جو مثبت ناشی از رفع احتمالی تحریم ها لازم است اثرات استقرار و بکارگیری اینگونه نرم افزار ها در شرکت های پیشرو که تجربه چند ساله در استفاده از این سیستم را داشته اند مورد ارزیابی قرار گیرد. همچنین از آنجایی که هدف غایی شرکت تحقق شاخص های استراتژیک می باشد و در تحقیقات کمتر به این موضوع پرداخته شده است. تحقیق اخیر با شناسایی خلا موجود به بررسی تاثیرات استراتژیک ناشی از بکارگیری نرم افزار برنامه ریزی منابع سازمانی پرداخته است. تحقق جاری با بکارگیری قسمتی از مدل مفهومی یکی از مطالعات اخیر سعی نموده پاسخی به این سوالات بیاید.

کلمات کلیدی:

تاثیرات استراتژیک، قابلیت های سازمانی، تئوری مبتنی بر منابع سازمان، تئوری توانمندی پویا، رویکرد حداقل مربعات جزئی PLS فرم برنامه ریزی منابع سازمان SAPERP

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/552099>

